

Kommunledningskontoret
Susanna Holm Troedsson

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet på kommunledningskontoret 2025

Ärendet

Danderyds kommun ska som arbetsgivare uppfylla kraven på god arbetsmiljö, det vill säga att förebygga risker och ohälsa i arbetet och att uppnå en hållbar och god arbetsmiljö.

Kommunfullmäktige har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön inom kommunens verksamheter. I det dagliga arbetet ansvarar tjänstemannaorganisationen för arbetsmiljöarbetet.

Kommunfullmäktige beslutade den 9 december 2019 (§ 178) att fördela arbetsmiljöuppgifter, via styrelse och nämnd, till kommundirektör. I samma beslut uppdrog kommunfullmäktige till styrelse och nämnd att årligen följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Kommundirektören fördelar arbetsmiljöuppgifter till förvaltningschefer, som kan fördela vidare till nästa chefsnivåer. Cheferna integrerar arbetsmiljöfrågor i den befintliga mötesstrukturen och i den ordinarie verksamhetsplaneringen. Alla chefer arbetar systematiskt med arbetsmiljön, i enlighet med arbetsmiljölagen.

Kommunledningskontoret bedömer arbetsmiljön som god och i linje med positiva resultat i årets medarbetarundersökning och eNPS (employee Net Promotor Score). Ett fåtal brister har uppmärksamats och dessa har hanteras inom den ordinarie verksamheten. Arbetsgivaren överväger att införa pulsmätningar som en del i det fortsatta arbetsmiljöarbetet.

Kommunledningskontorets förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsen godkänner informationen och lägger uppföljningen av kommunledningskontorets systematiska arbetsmiljö till handlingarna.
2. Kommunstyrelsen noterar att nämnderna årligen följer upp det systematiska arbetsmiljöarbetet på respektive förvaltning i enlighet med kommunfullmäktiges beslut, den 9 december 2019 (§ 178).

Bakgrund

Arbetsmiljöansvaret regleras i arbetsmiljölagen (1988:1160) (AML) och gäller för alla arbetsgivare, privata som offentliga. Enligt lagen är arbetsgivaren ansvarig för arbetsmiljön och ska bedriva ett systematiskt

Kommunledningskontoret
Susanna Holm Troedsson

arbetsmiljöarbete i samverkan med arbetstagarna för att förebygga ohälsa och olycksfall.

Danderyds kommun har en rutin för det systematiska arbetsmiljöarbetet samt tydliga fördelningar av arbetsmiljöuppgifter från kommundirektör till förvaltningschef. Förvaltningscheferna och underställda chefer arbetar aktivt med arbetsmiljöarbetet under hela året och med särskilt fokus inför förändringar. De risker och brister som inte omedelbart kan åtgärdas dokumenteras och tidsätt med åtgärdsförslag i en handlingsplan för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

I chefernas arbetsmiljöarbete ingår att undersöka arbetsmiljön. Detta görs bland annat genom medarbetarundersökning, medarbetarsamtal och genom att diskutera arbetsmiljöfrågor med medarbetare på arbetsplatsträffar. Vid större förändringar görs alltid risk- och konsekvensbedömningar som även innehåller åtgärdsförslag samt tidsplan för uppföljning. I det arbetet är även skyddsombud vid berörd verksamhet med. Skyddsombuden tar också del av det systematiska arbetsmiljöarbetet som görs under hela året. Det görs också analyser av statistik så som personalomsättning, sjukfrånvaro och övertid mm och hur det kan påverka arbetssituationen och därmed arbetsmiljön i verksamheterna. Årliga skyddsronder och riktade undersökningar, till exempel om hot och våld, genomförs. Eventuella åtgärdsbehov som identifieras följs upp. Det systematiska arbetsmiljöarbetet ingår som en naturlig del i den dagliga verksamheten och utgör grunden för att skapa en god arbetsmiljö och hållbart arbetsliv.

Arbetsmiljöfrågor tas upp med facken fyra gånger om året i den centrala samverkansgruppen som leds av kommundirektören.

Åtgärdade brister från 2024 års handlingsplan

Omorganisationen inom kommunledningskontoret, som skapade en viss oro och stress, har genomförts på ett tillfredsställande sätt och har följts upp i bland annat medarbetarsamtal. Inga risker kopplade till omorganisationen har rapporterats i årets uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Kontaktcenter, som kunde se en risk för hotfulla situationer, har genomfört utbildning i bemötande samt i att arbeta förebyggande med hot och våld. Kontaktcenter har rutiner för att hantera hotfulla situationer, larm i receptionen samt etablerad kontakt med vaktbolag. En ny utbildningsinsats avseende hot och våld är planerad till början av år 2026.

Avsaknad av rutiner har delvis åtgärdats. Bland annat har varje enhet tagit fram kontinuitetsplaner för beredskap vid oförutsedda händelser och kris. Arbetet med rutiner för utrymningsarbete ses över utifrån förändrade arbetssätt, såsom distansarbete och arbete på flera arbetsplatser. Frågan om rutiner för skyddsrum hanteras inom ramen för kommunens pågående beredskapsarbete, i enlighet med Plan för beredskap 2023–2026. Rutiner för aktivering och användning av skyddsrum vid höjd beredskap är ännu inte fastställda men ingår i det fortsatta arbetet.

Datum
2025-12-02**Diarienummer**
KS 2025/0342Kommunledningskontoret
Susanna Holm Troedsson

Som ett led i att stärka kunskapen om brandsäkerhet och agerande vid brand har det sedan 2024 genomförts en e-utbildning i grundläggande brandsäkerhet via kommunens lärplattform. Utbildningen omfattar bland annat brandskydd, larmning och utrymning och utgör ett komplement till övrigt arbetsmiljö- och säkerhetsarbete.

Problemen med torr och kall luft i flygeln har förbättrats något, men kan även bero på att det hittills under året inte varit lika kallt väder. Både vaktmästare och fastighetsförvaltare arbetar fortsatt med ärendet.

Uppföljning av kommunledningskontorets systematiska arbetsmiljöarbete 2025

På kommunledningskontoret är de anställda generellt nöjda med sin arbetsmiljö. Om en medarbetare framför ett förslag på en förbättring är erfarenheten att den oftast är möjlig att åtgärda på en gång. Därför är det få brister som har identifierats på förvaltningen.

Kommunledningskontoret har uppmärksammat brister i städningen som upplevs ojämn. Löpande kontakt med leverantör görs för att säkerställa rätt instruktioner till lokalvårdare.

Merarbete, som i förlängningen kan leda till stress, har uppmärksamats då flera system inte är integrerade med varandra. Ett projekt har startats för att lösa frågan om delar av kommunens data kan struktureras på annat sätt och för att se över regelverk för integrationer mellan olika system.

Utrymningsrutiner för Mörby Centrum behöver informeras bättre om till alla anställda som inte har Mörby centrum som sin ordinarie arbetsplats men arbetar där någon dag i veckan, rutin och information kommer att ses över.

Arbetsmiljön på kommunledningskontoret ser överlag mycket god ut, vilket stämmer överens med resultatet för årets medarbetarundersökning samt eNPS mätning, Employee Net Promoter Score, som visar att Danderyds kommun har många ambassadörer bland medarbetarna och som vill rekommendera arbetsplatsen till vänner eller bekanta. Arbetsgivaren överväger att införa pulsmätningar som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Konsekvenser för barn och unga

Arbetsmiljölagen gäller för alla arbetstagare som har en anställning hos en arbetsgivare, samt elever i undervisning från förskoleklass (ej fritidsverksamhet). Att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete i skolmiljö får positiva konsekvenser för barn och unga i skolan.

Ekonomiska konsekvenser

Inga ekonomiska konsekvenser är noterade.

Kommunledningskontoret
Susanna Holm Troedsson

Carina Lundberg Uudelepp
Kommundirektör

Åsa Anthony
HR-chef

Handlingar i ärendet

1. Tjänsteutlåtande, Kommunstyrelsens uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet på kommunledningskontoret 2025